

Titel: **Wege zur erfolgreichen Teamentwicklung**
Mit dem SolutionCircle Turbulenzen im Team als Chance nutzen -
Ein Werkstattbuch für die Praxis

Herausgeber: **Daniel Meier**

Verlag: **Eigenverlag SolutionSurfers, Basel, 2005**

Umfang: **168 Seiten**

ISBN-Nr.: **3-8334-06688-2**

Preis: **33,- €**

Rezensentin: © **Elizabeth Kandziora**, Hannover
Systemische Beraterin, Diplom-Supervisorin (DGSv)

Der Ansatz des SolutionCircle ...„baut auf der Entwicklung einer klaren, realitätsnahen Vorstellung der erwünschten Teamzukunft auf: eine gemeinsame Zukunftsvorstellung, die ein spannendes, effektives, lustvolles und zielorientiertes Arbeiten verspricht. Wir richten uns dabei konsequent nach den angestrebten Zielen aus – und nicht nach den Problemen, die uns daran hindern könnten, dorthin zu gelangen! Um dies zu erreichen, ist es ganz zentral, mit den vorhandenen Ressourcen(...) zu arbeiten, sie zu erkennen und zu beleuchten“ (S. 16).

Der Autor Daniel Meier bildet sowohl in Deutschland als auch in der Schweiz Coaches aus und berät Teams und Führungspersonen.

Sein Buch regt Teams an, sich in 8 Schritten konsequent hin zu ihren Lösungen zu bewegen, statt sich in lähmenden Debatten über die „wahren“ Ursachen der Probleme zu verstricken.

Die Vorgehensweise orientiert sich an vier Grundprinzipien:

1. Lösungen fokussieren (Sprechen Sie über Lösungen, anstatt über Probleme!)
2. Auf Erfolge bauen(Wenn etwas gut funktioniert, tun Sie mehr davon!)
3. Ressourcen beleuchten (Erfragen Sie die Kompetenzen und Fähigkeiten!)
4. Neue Sichtweisen gewinnen (Verändern sie den Fokus der Aufmerksamkeit!).

Diese Haltung durchzieht die didaktisch hervorragend aufbereiteten 8 Schritte, die Meier einladend und leicht nachvollziehbar präsentiert. Gegliedert sind sie jeweils nach Zielen, Vorgehen sowie hilfreichen Fragen und illustrieren ihre Nützlichkeit anhand von Beispielen aus diversen Beratungskontexten. Darüber hinaus gibt Meier hilfreiche Hinweise zur Vorbereitung von Workshops; hilft im Umgang mit „ausgeprägten Persönlichkeiten“ (D.H.)und lädt ein, in seine Werkzeugkiste zu schauen. Aus allem spricht die Überzeugung, (von Gunther Schmidt in seinem Vorwort formuliert), dass in Systemen und bei den Beteiligten viel mehr Kompetenzen vorhanden sind, als man üblicherweise sieht (S. 10). Meiers Buch ist (auch) dafür eine hilfreiche Unterstützung.

Hannover, den 13.6.2008

veröffentlicht in der Zeitschrift OE, OrganisationsEntwicklung, Heft 1/2009