

**Titel:** **Ressourcenorientierte Teamarbeit**  
Systemische Praxis der kollegialen Beratung

**Herausgeber:** **Johannes Herwig-Lempp**  
**Verlag:** **Vandenhoeck& Ruprecht, Göttingen,2004**  
**Umfang:** **260 Seiten**  
**ISBN-Nr.:** **3-525-46197-6**  
**Preis:** **20,95 €**

**Rezensentin:** © **Elizabeth Kandziora**, Hannover  
Systemische Beraterin, Diplom-Supervisorin (DGSv)

„So kann man bei Teamsupervisionen hin und wieder feststellen, dass zwar alle eine bessere Strukturierung von Teamsitzungen ( z.b. pünktlicher Beginn, Gesprächsführung, Tagesordnung, pünktliches Ende) für sinnvoll halten, aber niemand auf die Idee kommt, dies zu regeln.“ ( S. 27)

Nach der Lektüre dieses im höchsten Maße anregenden Buches wird das kaum mehr möglich sein. Die vielschichtigen theoretischen Ausführungen und ihre handfeste Übersetzung in praktisches Handeln laden dazu ein, sich auf Gedankenreise zu begeben.

Ressourcennutzung steht immer an erster Stelle, wenn es darum geht, langatmige Teamsitzungen in effiziente Besprechungen zu verändern. Konsequenterweise durchkämmt Johannes Herwig-Lempp den oft lediglich KlientInnen vorbehaltenen systemischen Methodenkoffer nach Vorgehensweisen, die für eine qualifizierte Teamarbeit nützlich sind.

Systemtheoretische Abschnitte, kompakt zusammengefasst und auch für Nicht-Systemiker verständlich, werden immer wieder mit Übungsanleitungen durchmischt, so dass die LeserIn aufgefordert ist, selbst im eigenen Ressourcenschatz fündig zu werden.

Ein reichhaltiges Methodenspektrum im Kapitel Teamberatung macht ( ein weiteres Mal) deutlich, wie genial Struktur und Kreativität zusammenpassen.

Das gesamte Buch ist so leicht und flüssig geschrieben, dass man sofort Lust hat, auszuprobieren, zu experimentieren... und wenn es mal nicht geklappt hat, sind auf den letzten Seiten systemische Tröstungen zu finden.

„ Fehlerfreundlichkeit heißt: Freundlich bleiben trotz Fehlern.“ (S. 252)

**Hannover, den den 5.1.2005**

Veröffentlicht in der Zeitschrift für systemische Therapie und Beratung Heft 1/2006